



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, वीरवार, 26 मार्च, 1998/5 चंत्र, 1920

हिमाचल प्रदेश सरकार

उद्यान विभाग

अधिसूचना

शिमला-२, 23 मार्च, 1998

संख्या एच ० टी० सी० बी० (४) -७/९६.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से उद्यान विभाग हिमाचल प्रदेश में अतिरिक्त निदेशक उद्यान वर्ग-१ (राजपत्रित) पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपावन्व 'क' के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते ह, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग, अतिरिक्त निदेशक उद्यान वर्ग-१ (राजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1998 है।

(२) ये नियम राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(१) इस विभाग की अधिसूचना संख्या उद्यान-क (३) ४/८१-॥, तारिख ६ फरवरी, 1988 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग क वर्ग प्रथम (राजपत्रित) सेवायें नियम, 1988 जिनका प्राधिकृत अंग्रेजी पाठ समसंध्यक अधिसूचना तारीख 15-३-१९८८ द्वारा प्रकाशित किया गया था का एतद्वारा निरसन किया जाता है :

(२) परन्तु ऐसे निरसन के होते हुए भी उपरोक्त उप-नियम २ (१) के अधीन की गई कोई नियुक्ति, वात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई यमझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
अरविद कौल,  
वित्तायुक्त एवं सचिव।

उद्यान विभाग, हिमाचल प्रदेश में अतिरिक्त निदेशक उद्यान वर्ग-I (राजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोम्नति नियम

1. पद का नाम	अतिरिक्त निदेशक उद्यान
2. पदों की संख्या	1 (एक)
3. वर्गीकरण	वर्ग-I (राजपत्रित) अलिपिक वर्गीय सेवाएं
4. वेतनमान	₹ 0 4500-125-5000-150-5900-200-6100.
5. चयन पद अथवा अचयन पद	चयन पद
6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु ।	45 वर्ष से कम :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए उपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियक्त किये गये पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण, विहित आयु में छूट के लिए पान्न नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी कि सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत निकायों के ऐसे कर्मचारीवन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात् वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किये गये हैं और इन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किये गये हैं/किये गये थे ।

टिप्पणी--(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें आवेदन आमन्त्रित करने के लिए यथार्थ्यता पद विज्ञापित या नियोजनालयों को अधिकृत किये जाते हैं।

टिप्पणी--(2) अन्यथा सुप्रहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आव्योग के चिवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

अनिवार्य अर्हताएं :

1. माध्यमा प्राप्त विश्व विद्यालय उद्यान/कृषि में मास्टर डिग्री।
2. जिम्मेवार प्रशासनिक पद पर पांच साल के अनुभव सहित पर्वतीय क्षेत्रों में उद्यान विकास में कम से कम 10 वर्ष का अनुभव।

वान्छनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुदियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

आयु : नहीं

शैक्षणिक अर्हताएं : हाँ।

8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्ति की दशा में लागू होगी या नहीं ?

9. परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

दो वर्ष, जिनका एक वर्ष से प्रतिनियुक्त होनी और आधिके लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा कि सभी प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से ग्रादेश हो।

प्रोन्ति द्वारा एसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

10. भर्ती को पद्धति--भर्ती सीधी होगी या प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

11. प्रोन्ति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

संयुक्त निदेशक (उद्यान)/परियोजना निदेशक (समन्वयक) में से जिनका ग्रेड में तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या 31-3-1991 तक की गई लगातार तदर्थ सेवा सहित संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्ति द्वारा। ऐसा न होने पर संयुक्त निदेशक उद्यान/परियोजना निदेशक (समन्वयक में से जिनका संयुक्त निदेशक (उद्यान)/परियोजना निदेशक (समन्वयक)/उप-निदेशक (उद्यान) या समतुल्य पद पर संयुक्त रूप से पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल की गई लगातार तदर्थ सेवा सहित संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्ति द्वारा।

टिप्पणी:— (1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिए इस शर्त के अधीन रहते हुए, गणना में ली जाएगी। उन सभी मामलों में जहां कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है, वहां अपने प्रवर्ग/केडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के लिए पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने वाले सभी पदधारियों को कम से कम तीन वर्ष की व्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो शी कम हो होनी चाहिए:

परन्तु यह और कि, जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के लिए अपात्र समझा जाएगा।

स्पष्टीकरण—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा, यदि वर्तित अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिसोविलाईज्ड आर्पड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकैन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज रूल्ज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व वरीयता लाभ दिया गया हों।

टिप्पणी (2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिसाब में ली जाएगी:

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा को हिसाब में लेकर पारस्परिक ज्यष्ठता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागों य प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना ?

जैसो कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है:—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या

(ड) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों कनिया, यगांडा, यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तांगानिकः और जंजीबार), जांबीया, मालवा, जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ड) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग द्वारा अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिये चयन।

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक "परीक्षा" के आधार पर, और यदि, यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना समीचीन या आवश्यक समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछडे वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

## 17. विभागीय परीक्षा

सेवा में प्रत्येक सदस्य को हिमाचल प्रदेश विभागीय परीक्षा  
नियम, 1997 में यथा विहित विभागीय परीक्षा पास करनी  
होगी।

## 18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना  
आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के  
परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों  
को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बावत  
शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English Text of this department notification No. HTC-B(4) 7/96, dated 23-3-98  
as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## HORTICULTURE DEPARTMENT

## NOTIFICATION

Shimla-2, the 23rd March, 1998

No. HTC-B (4) 7/96.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Additional Director of Horticulture, Class-I (Gazetted) in the Department of Horticulture, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Horticulture Department Additional Director of Horticulture, Class-I (Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1998.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Himachal Pradesh Horticulture Department Class-I (Gazetted) services Recruitment and Promotion Rules, 1988 notified *vide* this department notification No. Udyan-Ka (3) 4/81-II, dated 6th February, 1988, the authoritative English text of which was published *vide* Notification of even Number dated 15-3-88 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or any thing done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule 2(1) *supra* shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,  
ARVIND KAUL,  
Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF ADDITIONAL DIRECTOR (HORTICULTURE) CLASS-I (GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF HORTICULTURE, HIMACHAL PRADESH

## 1. Name of the post

Additional Director of Horticulture

2. Number of post	1 (One)
3. Classification	Class-I (Gazetted) Non Ministerial Services
4. Scale of pay	Rs. 4500-125-5000-150-5900-200-6100.
5. Whether selection post or non-selection post.	Selection
6. Age for direct recruitment	Below 45 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become over-age on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/ Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/ Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

*Note.—(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.*

*Note.—(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.*

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.
8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.
9. Period of probation, if any
10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.
11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

*Essential Qualification:*

- (i) Master's degree in Horticulture/Agriculture from a recognised University.
- (ii) At least ten years experience of Horticulture Development in hilly areas including five years experience on a responsible administrative post.

*Desirable Qualifications :*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

*Age : No*

*Educational qualification: Yes*

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

By promotion failing which by direct recruitment.

By promotion from amongst the Joint Director (Horticulture)/Project Director (Co-ordinator) having atleast three years regular or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1991) service in the grade, failing which by promotion from amongst the Joint Director (Hort.)/Project Director (Co-ordinator) with five years regular or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-91) service as Joint Director (Hort.)/Project Director (Co-ordinator)/Deputy Director (Hort.) or equivalent post combined.

*Note.—(1) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition:—*

*That in all cases where a junior person becomes eligible for consideration*

by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-91) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

*Explanation.*—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be *Ex-servicemen* recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of *Ex-servicemen* (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

*Note.*— (2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service :

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the Law

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.
13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be :—

(a) a citizen of India, or

- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African Countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (Formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malwa, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India :

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

16. Reservation

17. Departmental Examination

18. Powers to relax

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which, will be determined by the Commission/and other recruiting authority as the case may be.

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

Every member of the service shall pass a Departmental Examination as prescribed in the Departmental Examination Rules, 1997.

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with H. P. P. S. C., relax any of the provisions of these Rules, with respect to any class or category of persons or posts.